

Pravidlá ochrany osobných údajov pre uchádzačov o zamestnanie

Teší nás, že máte záujem stať sa členom tímu spoločnosti Loomis SK, a.s. V našej spoločnosti dbáme na to, aby sme všetky Vaše osobné údaje spracovávali v súlade s platnými právnymi predpismi. Tento dokument má za cieľ objasniť, ktoré osobné údaje uchádzačov spracovávame, za akými účelmi, akými prostriedkami a aké práva máte ako dotknutá osoba v súvislosti so spracovaním Vašich osobných údajov.

1. Kto sme a naše kontaktné údaje

Sme spoločnosť **Loomis SK, a.s.**, so sídlom Vajnorská 140, Bratislava 831 04, Slovenská republika, IČO: 36 394 238, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sa, vložka č. 3532/B, a pri svojej činnosti spracúvame osobné údaje uchádzačov o zamestnanie a vystupujeme ako prevádzkovateľ osobných údajov v súlade s Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EU) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (ďalej len „**Nariadenie**“) a zároveň zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „**Zákon**“).

Účelom týchto pravidiel je poskytnúť uchádzačom o zamestnanie informácie o spracovaní ich osobných údajov vo výberovom procese, vrátane posúdenia životopisu, osobných pohovorov a procesov pred vznikom pracovného pomeru.

Snažili sme sa, aby boli tieto pravidlá napísané čo najjednoduchšie a boli pre každého zrozumiteľné. Ak však máte aj po ich prečítaní otázky, týkajúce sa ochrany osobných údajov v našej spoločnosti, alebo máte iné súvisiace podnety, obráťte sa prosím na našu Zodpovednú osobu. Kontaktovať ju môžete prostredníctvom e-mailu na gdpr@sk.loomis.com alebo písomne na adrese našej spoločnosti. Obálku označte nápisom "do rúk Zodpovednej osoby".

2. Ktoré údaje spracúvame

V súvislosti s výberovými konaniami uchádzačov o zamestnanie v našej spoločnosti spracúvame rôzne druhy informácií, tieto však vo všeobecnosti možno rozdeliť do nasledovných kategórií:

(a) Identifikačné údaje

Medzi identifikačné údaje zaraďujeme najmä titul, meno, priezvisko, adresu trvalého pobytu, číslo občianskeho preukazu, dátum a miesto narodenia, rodné číslo, podpis a fotografiu.

(b) Kontaktné údaje

Medzi kontaktné údaje zaraďujeme najmä korešpondenčnú adresu, telefónne číslo a adresu elektronickej pošty.

(c) Demografické údaje

Medzi demografické údaje zaraďujeme najmä údaje o veku, pohlaví, štátnej príslušnosti a rodinnom stave.

(d) Údaje o dosiahnutej kvalifikácii a spôsobilosti pre výkon práce

Medzi údaje o Vašej kvalifikácii a spôsobilosti pre výkon práce patria najmä údaje o dosiahnutom vzdelaní (napr. diplom, vysvedčenie, výučný list), doklady o odbornej spôsobilosti, doklady o bezúhonnosti, doklady o spoľahlivosti, čestné vyhlásenia, zbrojný preukaz, údaje o vlastníctve strelnej zbrane,

Pravidlá ochrany osobných údajov pre uchádzačov o zamestnanie

vodičský preukaz a údaje vyplývajúce z týchto dokladov a údaje o počte najazdených km.

(e) Údaje o zdravotnej spôsobilosti

Údaje o zdravotnej spôsobilosti vyplývajú predovšetkým z posudku o zdravotnej spôsobilosti zamestnanca, z posudku na poskytovanie služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti súkromnými bezpečnostnými službami a obsahujú najmä informácie o zdravotnej spôsobilosti na výkon konkrétnej práce, informácie o lekárskejších prehliadkach pri nástupe do zamestnania.

(f) Údaje spojené so zdravotným a sociálnym poistením

Na účely zdravotného a sociálneho poistenia sú okrem identifikačných údajov potrebné najmä o zdravotnej poisťovni, priznaní starobného/výsluhového dôchodku, údaje o zmenenej pracovnej schopnosti alebo zníženej pracovnej schopnosti, a údaje o vedení zamestnanca v evidenciách nezamestnaných občanov.

(g) Údaje súvisiace s odmeňovaním

Medzi tieto údaje zaraďujeme predovšetkým informácie o Vašom bankovom účte, požadovanej a navrhovanej výške platu či bonusu, zrážkach zo mzdy, ako aj informácie o Vašej predchádzajúcej odmene.

(h) Údaje o predchádzajúcich pracovných skúsenostiach a praxi

Údaje obsahujú informácie o predchádzajúcich zamestnaniach alebo samostatnej zárobkovej činnosti, náplni práce, hmotnej zodpovednosti, dĺžke trvania a dôvode ich ukončenia a prípadných kontaktných osobách.

(i) Referencie

Takéto údaje obsahujú najmä referencie a stanoviská o plnení pracovných povinností uchádzača v predchádzajúcich zamestnaniach, vrátane hodnotenia práce uchádzača, jeho kvalifikácie, schopností a ďalších skutočností, ktoré majú vzťah k výkonu práce u predchádzajúcich zamestnávateľov.

(j) Údaje zo životopisu

Údaje zo životopisu typicky obsahujú okrem identifikačných, kontaktných, demografických údajov, údajov o dosiahnutej kvalifikácii alebo spôsobilosti tiež údaje o predchádzajúcich pracovných skúsenostiach a praxi či záujmoch uchádzača.

Zároveň Vám zaručujeme, že v rámci nášho spracúvania osobných údajov nedochádza k ich prenosu do tretích krajín, mimo územie Európskej Únie či do medzinárodných organizácií.

Rovnako Vás ubezpečujeme, že pri spracúvaní osobných údajov nevykonávame automatizované rozhodovanie ani profilovanie.

Ako údaje používame

Osobné údaje uchádzačov o zamestnanie zhromažďujeme a využívame v súlade s platnými právnymi predpismi, a to najmä na:

Pravidlá ochrany osobných údajov pre uchádzačov o zamestnanie

(k) Predzmluvné vzťahy

Účelom spracúvania Vašich identifikačných údajov, kontaktných údajov a údajov o Vašich predchádzajúcich pracovných skúsenostiach a praxi, údajov o zdravotnej spôsobilosti, údajov súvisiacich s odmeňovaním a údajov zo životopisu je nájsť pre Vás vhodnú pracovnú pozíciu v našej spoločnosti, a to na základe vhodnosti a zhody Vašich skúseností s popisom práce jednotlivých pozícií. Keďže počas trvania výberového procesu môže z našej strany dôjsť k predloženiu ponuky na uzatvorenie pracovnej zmluvy, spracúvame tieto osobné údaje na základe predzmluvných vzťahov. Poskytnutie týchto osobných údajov je zmluvnou povinnosťou a ich neposkytnutie by nám znemožnilo s Vami uzatvoriť pracovnú zmluvu.

(l) Overenie spôsobilosti uchádzačov

Pri náboře zamestnancov získavame aj Vaše údaje o dosiahnutej kvalifikácii a spôsobilosti pre výkon práce a údaje o zdravotnej spôsobilosti. Tieto informácie od Vás vyžadujeme, ak sa vzhľadom na svoje pracovné zaradenie budete zúčastňovať na výkone bezpečnostnej služby alebo prichádzať do styku s informáciami týkajúcimi sa bezpečnostnej služby, za účelom overenia zamestnaneckých predpokladov, ktoré stanovuje zákon č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, a to najmä na preverenie Vašej bezúhonnosti, spoľahlivosti, zdravotnej a odbornej spôsobilosti. Poskytnutie osobných údajov je zákonnou povinnosťou.

Vaše identifikačné údaje a údaje o Vašej dosiahnutej kvalifikácii a spôsobilosti pre výkon práce spracúvame taktiež za účelom preukázania nášho súladu so zákonom č. 190/2003 Z. z. o zbraniach a strelive, v znení neskorších predpisov, v súlade s ktorým vedieme evidenciu zbraní a streliva. Poskytnutie osobných údajov je zákonnou povinnosťou.

Za účelom posúdenia pracovných skúseností a vhodnosti na pozíciu, o ktorú sa uchádzate, získavame tiež referencie od Vašich predchádzajúcich zamestnávateľov, o ktorých sme sa dozvedeli z Vášho životopisu a náborového dotazníka. Za rovnakým účelom spracúvame aj osobné údaje súvisiace s Vašou pracovnou vhodnosťou na ponúkanú pozíciu z iných verejne dostupných zdrojov. Tieto informácie spracúvame na základe našich oprávnených záujmov. Poskytnutie týchto osobných údajov nie je zákonnou ani zmluvnou povinnosťou. Neposkytnutie osobných údajov uvedených v tomto bude by nám mohlo zabrániť overiť Vašu spôsobilosť, spoľahlivosť a odbornosť, čo by nám následne mohlo znemožniť uzatvoriť s Vami pracovnú zmluvu.

(m) Plnenie našich zdravotných a sociálnych povinností

Pri úspešných uchádzačoch, za účelom plnenia našich povinností súvisiacich s Vaším budúcim pracovným pomerom alebo obdobným vzťahom, spracúvame najmä Vaše identifikačné, kontaktné, demografické údaje, údaje spojené so zdravotným a sociálnym poistením. Tieto údaje spracúvame na základe viacerých právnych predpisov, ktorými sú najmä zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov a zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v znení neskorších

Pravidlá ochrany osobných údajov pre uchádzačov o zamestnanie

predpisov. Neposkytnutie týchto údajov by mohlo znemožniť nám uzatvoriť s Vami pracovnú zmluvu a plniť naše zákonné povinnosti.

(n) Opätovné oslovenie uchádzačov v budúcnosti

Za účelom opätovného oslovenia uchádzača o zamestnanie s ponukou voľnej pozície v budúcnosti môžeme spracúvať všetky osobné údaje uchádzača, s ktorým nedôjde k uzatvoreniu zamýšľanej pracovnej zmluvy, získané v rámci výberového procesu po dobu dvoch rokov od jeho skončenia. Táto doba začína plynúť prvým dňom kalendárneho roka nasledujúceho po roku, v ktorom došlo k skončeniu výberového konania. Na základe takto uchovaných údajov Vás vieme opätovne kontaktovať v prípade uvoľnenia vhodnej pracovnej pozície v budúcnosti. Za týmto účelom spracúvame Vaše osobné údaje jedine ak nám k tomu dáte Váš súhlas. Poskytnutie týchto osobných údajov nie zmluvnou ani zákonnou povinnosťou a ich neposkytnutie nemá žiadne negatívne dôsledky.

3. Ako údaje zdieľame

Vaše osobné údaje zdieľame vždy len s dôveryhodnými partnermi, spôsobom akým nám to právne predpisy umožňujú a na základe príslušných zmlúv zabezpečujúcich primeranú ochranu osobných údajov.

3.1 Nami poverení sprostredkovatelia

Osobné údaje poskytujeme povereným sprostredkovateľom na účely spracúvania osobných údajov pre našu spoločnosť a na základe našich pokynov. Títo partneri musia dodržiavať záväzok prísnej dôvernosti v súlade s príslušnými právnymi predpismi a /alebo zmluvami, ktoré sme s nimi uzavreli.

Našimi sprostredkovateľmi sú najmä osoby a spoločnosti, ktoré pre nás zabezpečujú účtovné a personálne služby, vyhľadávanie a nábor nových zamestnancov, doručovanie, servisné služby, právne služby, vymáhanie pohľadávok, poskytovanie technických a IT služieb, a iné poradenské a konzultačné činnosti.

3.2 Iní príjemcovia

Osobné údaje zdieľame s právnickými a fyzickými osobami, štátnymi orgánmi a verejnými inštitúciami, ak sme v dobrej viere presvedčení o tom, že prístup k takýmto informáciám, ich použitie, uchovávanie alebo sprístupnenie je primerane nevyhnutné na:

- (a) dodržanie príslušného právneho predpisu, právneho procesu, alebo vynútitelnú žiadosť štátnej správy;
- (b) uplatnenie príslušných zmluvných podmienok vrátane prešetrenia ich možného porušenia;
- (c) postup zameraný na riešenie podvodu, technických ťažkostí či bezpečnostných incidentov;
- (d) ochranu pred poškodením práv, majetku alebo bezpečnosti našej spoločnosti, našich klientov alebo verejnosti, tak ako to vyžadujú alebo dovoľujú právne predpisy.

Vždy dohliadame na to, aby sme neposkytli viac údajov ako je nevyhnutné na dosiahnutie daného účelu spracúvania.

Pravidlá ochrany osobných údajov pre uchádzačov o zamestnanie

4. Ako môžete nakladať s Vašimi údajmi

Ako dotknutá osoba máte v stanovenom rozsahu právo rozhodovať o nakladaní s Vašimi osobnými údajmi. Uplatniť nižšie uvedené práva môžete (i) osobne na adrese nášho sídla, (ii) elektronicky prostredníctvom e-mailu na adrese: gdp@sk.loomis.com, alebo (iii) aj písomne na adrese Vajnorská 140, 831 04 Bratislava. Budeme sa Vám snažiť odpovedať čo najskôr, vždy Vám však odpovieme najneskôr do jedného mesiaca od Vašej žiadosti. V prípade pochybnosti o Vašej totožnosti Vás môžeme požiadať o dodatočné overenie Vašej totožnosti.

Platné právne predpisy a Nariadenie resp. Zákon Vám zabezpečujú najmä:

(a) Právo na prístup

Máte právo od nás požadovať potvrdenie o tom, či sa spracúvajú Vaše osobné údaje, a pokiaľ tomu tak je, získať kópiu týchto údajov a dodatočné informácie vyplývajúce z čl. 15 Nariadenia resp. § 21 Zákona. V prípade, že o Vás získavame veľké množstvo údajov, môžeme od Vás požadovať, aby ste špecifikovali svoju požiadavku na okruh konkrétnych údajov, ktoré o Vás spracúvame.

(b) Právo na opravu

K tomu, aby sme o Vás neustále spracúvali len aktuálne osobné údaje potrebujeme, aby ste nám ich zmenu oznámili čo najskôr ako nastane. V prípade, že o Vás spracúvame nesprávne údaje, máte právo požadovať ich opravu, ktorú na základe Vašej žiadosti vykonáme.

(c) Právo na výmaz

Ak budú naplnené podmienky článku 17 Nariadenia resp. § 23 Zákona, môžete požadovať výmaz Vašich osobných údajov. O výmaz preto môžete žiadať napríklad ak ste odvolali Vaš súhlas so spracúvaním, úspešne namietli náš oprávnený záujem a neexistuje iný právny základ spracúvania, alebo v prípade, že Vaše osobné údaje spracúvame nezákonne, alebo sa pominul účel, na ktorý sme Vaše osobné údaje spracúvali a nespracúvame ich za iným kompatibilným účelom. Vaše údaje však nevymažeme ak sú potrebné na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov.

(d) Právo na obmedzenie spracúvania

Ak budú naplnené podmienky článku 18 Nariadenia resp. § 24 Zákona, môžete od nás požadovať, aby sme obmedzili spracúvanie Vašich osobných údajov. O obmedzenie preto môžete žiadať napríklad, počas toho ako namietate správnosť spracúvaných údajov alebo v prípade, že je spracúvanie nezákonné a Vy si neželáte, aby sme údaje vymazali, ale potrebujete, aby ich spracúvanie bolo obmedzené počas toho ako si uplatníte Vaše práva. Vaše údaje budeme naďalej spracúvať ak existujú dôvody na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov.

(e) Právo na prenosnosť

Ak je spracúvanie založené na Vašom súhlase alebo vykonávané za účelom plnenia s Vami uzatvorenej zmluvy a zároveň vykonávané automatizovanými prostriedkami, máte právo od nás obdržať Vaše osobné údaje, ktoré sme od Vás získali v bežne používanom strojoivo čitateľnom formáte. Ak o to budete

Pravidlá ochrany osobných údajov pre uchádzačov o zamestnanie

mať záujem a bude to technicky možné, Vaše osobné údaje prenesieme priamo k inému prevádzkovateľovi.

Toto právo nebude možné uplatniť na spracúvanie vykonávané z dôvodu plnenia úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkon verejnej moci.

(f) **Právo namietat' voči spracúvaniu**

Ak spracúvame Vaše osobné údaje z dôvodu plnenia úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci nám zverenej, alebo pokiaľ je spracúvanie vykonávané na základe našich oprávnených záujmov či oprávnených záujmov tretej strany, máte právo namietat' voči takémuto spracúvaniu. Na základe Vašej námietky spracúvanie osobných údajov obmedzíme a pokiaľ nepreukážeme závažné oprávnené dôvody spracúvania, ktoré prevažujú nad Vašimi záujmami, právami a slobodami alebo dôvody na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov, osobné údaje naďalej spracúvať nebudeme a Vaše osobné údaje vymažeme.

Máte právo kedykoľvek namietat' proti spracúvaniu osobných údajov na účely priameho marketingu. Po vznesení námietky Vaše osobné údaje už na tento účel spracúvať nebudeme.

(g) **Právo podať sťažnosť**

Ak sa domnievate, že spracúvanie Vašich osobných údajov je v rozpore s Nariadením resp. Zákonom, máte právo podať sťažnosť na jeden z príslušných dozorných orgánov, najmä v členskom štáte Vášho obvyklého pobytu, miesta výkonu práce alebo v miesta údajného porušenia. Pre územie Slovenskej republiky je dozorným orgánom Úrad pre ochranu osobných údajov, so sídlom: Hraničná 4826/12, 820 07 Bratislava, Slovenská republika, web: www.dataprotection.gov.sk, tel.: +421 /2/ 3231 3220.

(h) **Právo odvolať súhlas**

Ak je spracúvanie Vašich osobných údajov založené na súhlase, máte právo tento súhlas kedykoľvek odvolať. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na už vykonané spracúvanie.

5. **Odkiaľ máme Vaše údaje**

Osobné údaje, ktoré spracúvame získavame priamo od Vás alebo od Vašich bývalých zamestnávateľov, referenčných kontaktov a verejne dostupných zdrojov.

6. **Ako dlho a kde údaje uchovávame**

Vaše osobné údaje uchovávame po rôzne dlhú dobu v závislosti od dôvodu spracúvania. Vo všeobecnosti platí, že osobné údaje využívame a uchovávame:

- (a) po dobu trvania výberového procesu, teda kým nie je s Vami uzatvorená pracovná zmluva, alebo jedna strana neoznámí druhej, že už nemá záujem o jej uzatvorenie;
- (b) ak nám k tomu dáte Váš súhlas, aj po dobu dvoch rokov od skončenia výberového procesu, pričom táto doba začína plynúť prvým dňom kalendárneho roka nasledujúceho po roku, v ktorom došlo k skončeniu výberového konania.

Pravidlá ochrany osobných údajov pre uchádzačov o zamestnanie

Po uplynutí vyššie uvedených lehôt spracúvame naďalej Vaše osobné údaje v prípade, že sa stanete naším zamestnancom. Pravidlá, ktorými sa riadi takéto následné spracúvanie Vám budú predložené pri podpise pracovnej zmluvy.

Po uplynutí vyššie uvedených lehôt sme oprávnení spracúvať Vaše osobné údaje len na zlučiteľné účely alebo na špeciálne účely ako archivácia či štatistika či zákonných dôvodov, ak také sú.

Vaše osobné údaje uchovávame výhradne na serveroch spoločnosti, či u našich dôveryhodných partnerov.

7. Zmeny týchto pravidiel

Znenie týchto pravidiel sme oprávnení z času na čas zmeniť, najmä za účelom zapracovania legislatívnych zmien, či zmien účelu a prostriedkov spracúvania. Vaše práva vyplývajúce z týchto pravidiel alebo príslušných právnych predpisov však neobmedzíme. V prípade, že dôjde k zmenám pravidiel spôsobilým ovplyvniť Vaše práva, vhodným spôsobom Vás nato s dostatočným predstihom upozorníme.